



Topgolfplan 2023 – 2026

Groesbeek, september 2022

Commissie Topgolf Golfclub Het Rijk van Nijmegen

Ton Litjes, voorzitter

Huub Kouwenhoven, secretaris

Guido Loning, lid namens pro's

Noa Jansen, lid

Gijs Overdijk, lid





Inhoudsopgave

Inleiding en samenvatting	3
Hoofdstuk 1. Missie, visie en ambities	4
Hoofdstuk 2: Van ambities naar uitvoering	6
Hoofdstuk 3: Begroting en financiering	10
Hoofdstuk 4: Jeugdopleiding Golfclub Het Rijk van Nijmegen	12



Inleiding en samenvatting

Golfclub Het Rijk van Nijmegen (GCRVN) heeft als missie:

*Golfclub Het Rijk van Nijmegen is in de regio zowel in
competitief als in recreatief opzicht
de meest attractieve golfclub voor de beoefening van de golfsport*

Belangrijke elementen in deze missie zijn – naast recreatiegolf - de bevordering van topgolf en van talentontwikkeling. In dit topgolfplan worden de visie, ambities en aanpak op deze onderdelen concreet uitgewerkt.

Als eerste staan we stil bij onze topgolfmissie, onze visie op topgolf en onze ambities. Vervolgens werken we uit hoe we dit willen gaan realiseren. In de financiële paragraaf geven we aan welke middelen hiervoor nodig zijn en hoe dit gefinancierd kan worden. Aansluitend gaan we in op hoe we de talentontwikkeling bij de jeugd willen aanpakken, om zo ook de stap van talent naar topgolfer beter te kunnen maken.

Dit topgolfplan is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de Commissie Topgolf van GCRVN, in nauwe samenwerking met een klankbordgroep bestaande uit Erik Egging, Paul Spelde, Marijke van der Tuin en Wolly Nicolassen. Dit plan wordt ter besluitvorming aan het bestuur voorgelegd. Zodra deze besluitvorming heeft plaatsgevonden, zal met de uitvoering worden gestart.

Namens de Commissie Topgolf,
Ton Litjes, voorzitter

Hoofdstuk 1. Topgolf: missie, visie en ambities

Missie

Afgeleid van onze missie luidt onze topgolfmissie:

*Golfclub Het Rijk van Nijmegen is een golfclub
waar talentvolle golfers zich kunnen ontwikkelen tot een hoofdklassespeler
en uitkomen in een selectieteam van de club en ook kandidaat zijn om in verschillende NGF-
selecties geselecteerd te worden*

Om deze missie te kunnen realiseren is die uitgewerkt in een visie op topgolf en vervolgens geconcretiseerd in onze ambities in het realiseren van topgolf en het ontwikkelen van topgolfers.

Visie op topgolf

Om topgolf te kunnen realiseren is het belangrijk om hoogwaardige, op individuele wensen en mogelijkheden gerichte golfopleidingen en -trainingen aan te bieden. Daarvoor zijn uitstekende en moderne trainingsfaciliteiten nodig, zodat talentvolle golf(st)ers zich door kunnen ontwikkelen tot hoofdklassespeler.

Om hoogwaardige, op individuele wensen en mogelijkheden gerichte golftrainingen aan te kunnen bieden, werken we nauw samen met gemotiveerde golfpro's, die zich committeren aan de onze missie, visie en ambities zoals vastgelegd in dit topgolfplan. Ook zullen trainingen extern worden aangeboden indien deze op de Rijk banen niet beschikbaar zijn.

Om talenten te kunnen ontwikkelen tot topgolfers is een op maat gesneden begeleiding nodig in de vorm van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Deze maatwerkbegeleiding wordt – afhankelijk van het onderwerp – vormgegeven door onder andere de golfprofessionals, de Competitiecommissie en de Jeugdcommissie. Dit onder regie en verantwoordelijkheid van de Topgolf Commissie.

Eigen talentvolle leden ontwikkelen tot topgolfer is belangrijk, maar niet voldoende. Juist door de uitstraling die we door onze visie, aanpak en ambities krijgen in de regio, zullen talentvolle (jeugd)spelers en speelsters van andere golfclubs graag lid bij ons willen worden. Dit bevordert weer de continuïteit van onze topgolfprestaties.

Naast het optimaal kunnen beoefenen van de golfsport, vinden we het ook belangrijk om onze talenten en topgolfers op andere wijze te ondersteunen, met bijvoorbeeld mentale begeleiding en fysiotherapie.

Visie op Topgolf Dames

Anno juni 2022 ligt de ambitie voor het vrouwentopgolf, zowel dames als jeugdspelsters, op een ander niveau. Er is naar de mening van de Commissie

Topgolf op dit moment te weinig potentie om een Dames 1 36 holes team te kunnen opnemen in het topgolfbeleid.

Om die reden zijn we dit jaar (2022) gestart met talenttrainingen voor jonge spelers. Op dit moment zitten daar 7 meisjes in. De eerste serie lessen hebben wij nu achter de rug en laat al goede resultaten zien. De tweede serie begint na de zomer.

Het doel is om deze groep jeugdige speelsters intensief te gaan begeleiden en we stimuleren ze om met wedstrijden mee te doen en volgend jaar met een "girlsteam" de reguliere competitie te gaan spelen. Hier moet dan uiteindelijk over een aantal jaren het nieuwe dames 1 selectieteam uit naar voren komen, aangevuld met de dames die er nu zijn, met de potentie en het commitment om 36 holes competitie te gaan spelen. De kosten van deze talenttrainingen vallen nu onder het jeugdbeleid. Kosten worden verdeeld, 50% voor rekening van de Jeugdcommissie en 50% voor rekening van de ouders. Deze kosten zijn in de reguliere begroting opgenomen.

Tevens wordt er ook actief gekeken onder de studentenleden. Ook daar zitten dames met een lage handicap en mogelijk de ambitie om aan te sluiten. Dit jaar hebben er al twee studenten met de dames meegetraind. Naast het ontwikkelen van jeugdige speelsters hebben we ook aandacht voor het aantrekken van jonge talentvolle enthousiaste speelsters van buiten de club.

Dit wordt mogelijk een proces van enkele jaren en zodra er een talentvol sterk damesteam is samen te stellen, wordt de huidige opzet van de heren en jeugd ook toegepast bij de dames.

Ambities

Onze ambities voor topgolf laten zich als volgt samenvatten:

- We willen talentvolle spelers/speelsters langdurig begeleiden in hun ambitie het maximale uit zichzelf en hun golfcarrière te halen met als resultaat een volwaardige hoofdklassespeler te worden in onze selectieteams.
- Door talenten te ontwikkelen tot topgolfer en door topgolfers aan ons te binden, willen we met het eerste herenteam binnen drie jaar promoveren naar de hoofdklasse en ons daar handhaven.
- Omwille van de continuïteit willen we toewerken naar een selectie van topgolfers en (top)talenten, die gezamenlijk het eerste en tweede team vormen.
- Om topgolfers goed te kunnen faciliteren willen we goede en voldoende golf faciliteiten en middelen hebben. Samen met Golfbaan het Rijk van Nijmegen (Het Rijk) willen we kijken naar de faciliteiten die nodig zijn voor onze topgolfambities.¹

¹ Indien bepaalde faciliteiten niet of onvoldoende beschikbaar zijn of kunnen komen, zal waar nodig ook gebruik gemaakt worden van gespecialiseerde faciliteiten elders. Denk bijvoorbeeld aan de Academy van Robert Jan Derksen op het Rijk van Nunspeet of de indoorfaciliteiten van Golflinked in Wijchen

Hoofdstuk 2. Van ambitie naar uitvoering

Om onze ambities de komende jaren te kunnen realiseren kiezen we voor de onderstaande aanpak.

Samenwerking PGA-professionals

We werken nauw samen met de golfprofessionals van Het Rijk, in het bijzonder Guido Loning en Naud Bank. Daarnaast zal ook Gijs Overdijk (PGA-professional in opleiding) een bijdrage leveren. Guido Loning is hierbij in de lead. Onderling verdelen zij hun taken (zie hieronder), waarbij de eindverantwoordelijkheid en supervisie bij Guido Loning berust. Dit geldt zowel voor de jeugdselectie alsmede voor de herenselectie. De taakverdeling tussen hun drieën is als volgt:

	Guido	Naud	Gijs
Swing trainingen	X	X	
Shortgame trainingen	X		X
Put screening	X		
Baantrainingen			X

Daarnaast zijn er nog fysieke trainingen. Die worden begeleid door een selectiespeler.

De pro's fungeren ook als coach voor de selectiespelers. Zij worden hierin ondersteund door (oud) spelers die met hun ervaring de verbinding kunnen maken tussen techniek en spelen. Belangrijk is dat een speler voldoende tijd heeft/krijgt om zichzelf te ontwikkelen, zodat hij/zij zoveel mogelijk onafhankelijk wordt van de coach. Binnen topgolf moet een speler zelfstandig op hoog niveau kunnen opereren.

Selectiecriteria

Om in aanmerking te komen voor de selectie moet een speler aan de volgende criteria voldoen.

1. De speler ziet golf als zijn of haar eerste sport.
2. De speler houdt zich aan de gemaakte afspraken, algemene basisnormen en waarden binnen onze vereniging en communiceert tijdig met het team en/of de coach.
3. De speler acteert als ambassadeur van onze vereniging.
4. De hoofdcoach, in samenspraak met de voorzitter van de competitiecommissie, brengt een advies uit over welke spelers geselecteerd worden. Dit advies wordt voorgelegd aan de Topgolfcommissie voor besluitvorming. Die volgt in de regel het advies op.
5. De speler dient in principe bij alle trainingen aanwezig te zijn, tenzij verhindering ruim van tevoren is aangegeven met een acceptabele reden.

De norm is dat een selectiespeler minimaal aan 80% van de trainingen deelneemt².*

6. De speler is bij alle competitie- en voorspeeldagen aanwezig.
7. De speler speelt mee met minimaal vier maandbekers en drie bordwedstrijden (clubkampioenschappen, Groesbeker etc.) Mogelijkheden om in te schrijven worden tijdig aangegeven aan de spelers.
8. De speler voldoet aan nader te formuleren sponsorverplichtingen.
9. De speler kiest GCRvN als homecourse.

Doorstroming naar topgolf

De doorstroming naar topgolf gaat in twee stappen:

1. de stap van breedtegolf (recreatief golf) naar prestatiegolf;
2. de stap van prestatiegolf naar topgolf.

De pro's beoordelen tijdens trainingen of een speler klaar is om door te stromen naar de topgolfselectie (zie hieronder). De topgolfselectie begint in september met trainen. Na elk competitiejaar kunnen er spelers uitvallen en/of aan de topgolfselectie worden toegevoegd. Spelers zijn geselecteerd voor de topgolfselectie geven zelf aan of ze willen deelnemen of niet. Na toezegging krijgt de speler een persoonlijk gesprek waarin onder andere een POP wordt opgesteld. Na de winterperiode zal er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden en na de competitie zal er een algemene evaluatie zijn.

Topgolfselectie

De topgolfselectie bestaat ongeveer uit 12-14 spelers. De selectie traint altijd samen. Spelers van heren 2 die buiten de topgolfselectie vallen, kunnen bij gelegenheid meetrainen. Er zijn meerdere pro's die zich ontfermen over de selectie, dus er kan eventueel in meerdere groepjes getraind worden. Trainen met de gehele groep heeft evenwel de voorkeur.

De selectietrainingen beginnen in september. Tussentijds monitoren de pro's en competitiecommissie hoe de spelers ervoor staan. In februari zal de uiteindelijke teamindeling voor heren 1 en heren 2 gemaakt worden. Heren 1 zal uit acht spelers bestaan en de overige spelers zullen voor heren 2 worden ingeschreven. De spelers die bij de topgolfselectie horen, maar voor heren 2 spelen, zullen dan nog altijd met heren 1 meetrainen.

Voorspelen en wedstrijdselectie heren 1

Voor iedere wedstrijd van heren 1 wordt voorgespeeld door alle acht spelers. Idealiter speelt iedereen gelijktijdig voor. Mocht een speler niet in de gelegenheid zijn om voor te spelen op de voorspeeldag, dan kan hij een andere dag in de week gaan voorspelen samen met een andere speler. Tijdens het voorspelen spelen de spelers een kwalificatie voor de

² Trainingen van de nationale selectie uitgesloten

wedstrijddag. Alle acht spelers spelen stableford tegen par. De zes beste scores spelen ook de competitiewedstrijd van die week.

Voorspelen gebeurt op de zaterdag voor de wedstrijd op zondag. Het kan dus zijn dat er bij iedere wedstrijd een andere opstelling is. Na de voorspeelronde gaat de pro die mee is samen met het gehele team aan tafel om per hole de tactiek te bespreken. De leiding is aan de coaches en de teamcaptain. Mocht de baan waar dat weekend gespeeld wordt ver van de woonplaats van de spelers liggen, dan is er de mogelijkheid om in de buurt van die baan te overnachten. Dit verkort de reistijd waardoor de spelers langer kunnen slapen en waarschijnlijk beter uitgerust zijn voor de wedstrijd.

Teammanager

Voor heren 1 wordt een teammanager aangesteld die alle taken buiten het golfen op zich neemt. Dit zijn taken zoals:

1. Regelt het vervoer.
2. Regelt starttijden om voor te spelen.
3. Is vertrouwenspersoon voor spelers.
4. Plant en regelt een teamuitje.
5. Verzorgt de communicatie vanuit de vereniging en topgolf naar spelers.
6. Zorgt er voor dat alle spelers hun kleding ontvangen en dragen.
7. Gaat elke week mee met de wedstrijden.
8. Organiseert oefenwedstrijden (tegen wie en waar).
9. Coördineert en checkt de social media kanalen die door en binnen het team worden bijgehouden.

Trainingen

24 september 2022 wordt er gestart met de kick-off voor de topgolfselectie. Dan zal ook de eerste training plaatsvinden en zijn alle betrokkenen aanwezig. Alle spelers ontvangen dan alvast wat kleding voor het seizoen. Er worden foto's gemaakt en we willen dit moment ook wat formeler aankleden. Hier zullen de coaches ook met iedere speler een tien-minuten gesprek voeren om zo de wensen van de speler in kaart te brengen. De spelers mogen meedenken over de invulling van de trainingen. Na de formaliteiten gaan ze als selectie de baan in voor een eerste samenzijn als topgolfselectie. Het trainingsschema voor de rest van de winter bestaat uit de volgende trainingen³:

- Na swing- en shortgametrainingen gaan alle selectiespelers gezamenlijk de baan in om foursomes en singles te oefenen.
- In weekenden waarop geen gezamenlijke training is, vindt een onderlinge matchplay competitie plaats. Aan deze competitie is ook een prijs voor de winnaar verbonden.
- Bij slecht weer kan de training mogelijk naar binnen verplaatst worden.

³ Zie in bijlage het trainingsschema



Wedstrijddagen

Tijdens de wedstrijddagen gaan zowel de coaches als de teammanager mee naar de wedstrijden. De coach ziet er (samen met de teammanager) op toe dat de taken die besproken zijn in de trainingen en bij het voorspelen ook uitgevoerd worden tijdens de wedstrijd. De twee spelers die de wedstrijdselectie van de dag niet gehaald hebben lopen elk met een flight mee en communiceren ook naar de coach wat goed en minder gaat, zodat dat gedurende de dag verbeterd kan worden.

Tijdens wedstrijddagen gaan Guido en Gijs met heren 1 mee, Naud met heren 2. Naud deelt zijn bevindingen over heren 2 met Guido.

Uitrusting en uitstraling

De spelers worden voorzien van goede, nieuwe competitiekleding die gedragen wordt bij trainingen, voorspeeldagen en wedstrijden. De kleding zal bestaan uit twee setjes met daarin truien, polo's, broeken, een tas en eventueel een jasje. Iedereen op de vereniging en andere verenigingen moet zien wie de selectie van Golfclub het Rijk van Nijmegen is. Naast de kleding heeft iedere speler dezelfde tas met logo en naam erop. Doordat iedereen dezelfde kleding en tas heeft straalt de selectie professionaliteit uit.

Heren 1 zal gebruik gaan maken van een social media kanaal. Hiermee zien buitenstaanders hoe het er binnen het team aan toe gaat. De beoogde doelgroep maakt veel gebruik van social media. Dit kanaal wordt beheerd door het team en de teammanager.

Hoofdstuk 3. Begroting en financiering

Er is een concept Begroting gemaakt waarin de kaders staan om onze ambitie te realiseren. Deze bevat zowel het heren selectieteam alsmede de jeugdselectie inclusief reserves.

Voor de periode beschreven periode 2023 – 2025 is een budget nodig van € 45.000 per jaar. Hierin gaat de grootste post naar de pro's/trainers en de coaches. Daarnaast zijn de kosten van voorspelen, vervoer, ballen, kleding en middelen en een post voor organisatie van programma, sponsorcampagne en de daarvoor benodigd promotiemateriaal.

Vanwege de hoge kosten die met dit ambitieuze plan gemoeid zijn was het aanvankelijk de wens van het bestuur om topgolf onder te brengen in een aparte, van de vereniging gescheiden entiteit, zoals een stichting.

Het advies is echter dit (nog) niet te doen vanwege de (nog) beperkte omvang, de huidige vereisten die wetgeving stelt aan stichtingen en hun besturen, de bemensing van een dergelijke stichting en de hoge kosten die het met zich meebrengt.

Met het bestuur zijn afspraken gemaakt over de afbakening van de begroting en de te maken kosten binnen de kaders van de begroting van de Golfclub.

De begroting wordt gefinancierd vanuit de bestaande sponsors waarvan de opbrengsten altijd al bestemd waren voor topgolf. Daarnaast was binnen de begroting van de Golfclub altijd al een financiële bijdrage beschikbaar voor topgolf. Tenslotte heeft de commissie die zich bezighoudt met topgolf het bestuur gevraagd om eenmalig een bedrag van € 10.000 beschikbaar te stellen om de plannen een vliegende start te kunnen geven. Het bestuur legt deze vraag met een positief advies voor aan de leden, die daar bij de ALV over kunnen stemmen.

Topgolf start derhalve met een begroting van € 30.000, waarvan €10.000 bestaat uit een eenmalige bijdrage vanuit de reserves van de Golfclub, een structurele bijdrage uit de Golfclub van €12.500 en sponsorbijdragen van €7.500.

Het stelt de commissie in staat van start te gaan en om vervolgens een begin te maken met de wervingscampagne voor sponsors, steunpilaren en donateurs om voor de komende drie jaren de resterende, noodzakelijke middelen binnen te halen.

Voor de organisatie en borging hiervan is een plan opgesteld waar op dit moment invulling aan wordt gegeven. Bij het plan worden leden betrokken als ambassadeurs, donateurs, steunpilaren, partners en/of sponsor. Op 19 januari 2023 is de formele start met een informatieve avond met bijzondere gasten die ons als golfers van Golfclub het Rijk van Nijmegen vertellen hoe zij de weg van talent naar de top hebben afgelegd.

Door de leden te betrekken bij de financiering van topgolf en talentontwikkeling, creëren wij meer draagvlak en betrokkenheid voor topgolf binnen onze vereniging.



Dit levert tevens een belangrijke bijdrage aan het clubgevoel en aan de trots voor de prestaties.

Er zal ook aandacht zijn voor de huidige clubsponsors en de huidige donateurs voor de jeugd, zodat er een samenhangend pakket aan financiële support binnen de vereniging wordt neergezet.

Ook willen we in gesprek met het management en directie van Golfbaan het Rijk van Nijmegen om support en ondersteuning te vragen.

Bij sponsoring wordt gedacht aan:

- *Donaties van € 100.*
- *Certificaten van bijvoorbeeld €250 per stuk*
- *Partner in topgolf: € 1.000*
- *Bedrijfssponsor €1000-€2500*
- *Hoofdsponsor bedrag afhankelijk van de af te spreken tegenprestatie met een minimum vanaf € 2.500 euro.*

Bovenstaande campagne wordt met support van verschillende commissies, hun voorzitters en enthousiaste leden uitgewerkt en vormgegeven om dit tot een succes te maken.

Hoofdstuk 4. Jeugdopleiding Golfbaan Het Rijk van Nijmegen

De jeugdopleiding vormt een belangrijke kweekvijver voor het topgolfprogramma. De jeugdopleiding omvat de onderstaande onderdelen.

Breedtesport

Op vrijdag en zondag worden de lessen voor de breedtesport gegeven door Walter Ritzer en Naud Bank. De jeugd start met lessen op de zondag en bij een beter niveau verhuizen ze naar de vrijdag. Het lesprogramma is zo afgesteld dat alle jeugdleden worden gemonitord, zodat de pro's en de jeugdcommissie zicht heeft op hun ontwikkelingen. Zo kan ook de progressie van ieder kind worden bekeken. Elke vijfde les gaan zij de baan in. Hiermee wordt deelname aan wedstrijden gestimuleerd. Jeugdleden kunnen zelf inschrijven voor deze trainingen.

Extra trainingsmoment

Er bestaat de mogelijkheid om extra training te volgen. De pro's organiseren twee keer per jaar een aantal extra trainingen. Jeugdleden kunnen zelf inschrijven voor deze trainingen.

Talententraining

Twee keer per jaar start een serie van acht lessen voor de talenten. Talenten zijn jeugdspelers die er in hun groep qua niveau uitspringen en ook meer willen met hun golfspel. Er is een jongens en een meisjesgroep. Je moet uitgenodigd worden voor deze trainingen.

Topjeugd

Uit de talentengroep komt de Topjeugd. Dit zijn spelers die ook meedoen op Nationaal niveau. De Jeugdcommissie in samenwerking met de pro's bepaalt wie in deze groep gaat komen. Deze groep krijgt een op maat gemaakt trainingsprogramma. Je moet uitgenodigd worden voor dit programma en deze trainingen. Dit valt onder het topgolfprogramma en -budget. Een aantal spelers van de Topgolf jeugdselectie speelt ook mee in het Topgolf heren 1 en 2 selectie. Voor spelers die in beide selecties trainen wordt een programma op maat gemaakt.



Schematisch ziet dit er als volgt uit:

